



Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



Gestión de Personas 2024

Plan de Acción



Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
The world changes by your example • Let's create a green future!

www.dshalpo.cl  @dshalpo.cl  @dshalpo.cl  Deutsche Schule Valparaíso





Nuestros esfuerzos durante el presente año han estado enfocados en estos 4 pilares, con el objetivo general de fortalecer los niveles de confianza, compromiso y cooperación mutua al interior de la institución.



Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



1

Beneficios y calidad de vida:

Renovamos las instituciones en convenio para ofrecer una parrilla más variada de acuerdo a las necesidades de los trabajadores para el 2024.

- Novedad RRHH
- Proyecto Partners de Personas

Convenios DSV
(Gestión de Personas)

CAJA LOS ANDES
SOMOS CCNC

MUTUAL DE SEGUROS DE CHILE

VIDACÁMARA
SOMOS CCNC

Salud	Deporte	Recreación	Descanso
Alimentación	Servicios	Tiendas	Automotriz



Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
 El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
 The world changes by your example • Let's create a green future!

www.dsvlpo.cl @dsvlpo.cl @dsvlpo.cl Deutsche Schule Valparaíso





Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



2

Capacitación y liderazgo:

Construimos un Plan de Capacitación a través de un proceso participativo donde aplicamos instrumentos de detección de necesidades de capacitación a grupos de interés, de manera individual más entrevistas con jefaturas.

Como resultado obtuvimos una malla de capacitación para el 2024 **transversales y específicas**, adicionales a las pedagógicas.

DETECCIÓN INDIVIDUAL DE REQUERIMIENTOS DE CAPACITACIÓN

NOMBRE PERSONA QUE CONTESTA _____

FUNCIÓN O CARGO DENTRO DEL COLEGIO _____

ÁREA LABORAL DONDE SE DESEMPEÑA (CICLO, UNIDAD, DEPARTAMENTO, QUE MEJOR LO REPRESENTE) _____

Agradecemos contestar el siguiente instrumento, nos permitirán tener una idea más concreta sobre las necesidades de capacitación autodetectadas, y de esta forma generar una planificación más acabada sobre estos temas, en la medida en que nuestros recursos nos lo permitan.

a.- Mencione las principales tareas que debe desempeñar (No más de cuatro)

1	_____
2	_____
3	_____
4	_____



Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
The world changes by your example • Let's create a green future!

www.dshalpo.cl @dshalpo.cl @dshalpo.cl Deutsche Schule Valparaíso





Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



3

Reconocer:

Diseñamos un Plan de Reconocimiento Institucional hecho a la medida de nuestro colegio.

Consiste en un programa participativo a todo nivel, para destacar logros, méritos, acciones y comportamientos, con un énfasis en reforzar nuestra cultura y valores institucionales que ejecutaremos a partir de marzo 2024

**PROGRAMA DE
RECONOCIMIENTO**
COLEGIO ALEMÁN DE VALPARAÍSO



Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
The world changes by your example • Let's create a green future!

www.dshalpo.cl @dshalpo.cl @dshalpo.cl Deutsche Schule Valparaíso



4

Comunicaciones:



LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

Entrevistas a diferentes estamentos del colegio: equipos directivos, docentes, apoderados, equipos de apoyo y convivencia y administración.

DEFINICIÓN LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Definición de focos y líneas de acción. Planteamiento de objetivos y planificación de la estrategia.

ELABORACIÓN PLAN DE ACCIÓN

Definición de las acciones, tareas concretas, públicos involucrados, responsables e indicadores, desde el nivel estratégico y el operativo.

AJUSTES AL PLAN DE ACCIÓN

Presentación resumen del Plan de Acción, eventuales ajustes y adecuaciones, próximos acuerdos.

ACOMPañAMIENTO

Seguimiento y eventuales ajustes.

Definición de prioridades, actualización plan.

