



Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



Protocolo de Riesgos Psicosociales en el trabajo

Difusión Resultados Cuestionario CEAL-SM/SUSES0

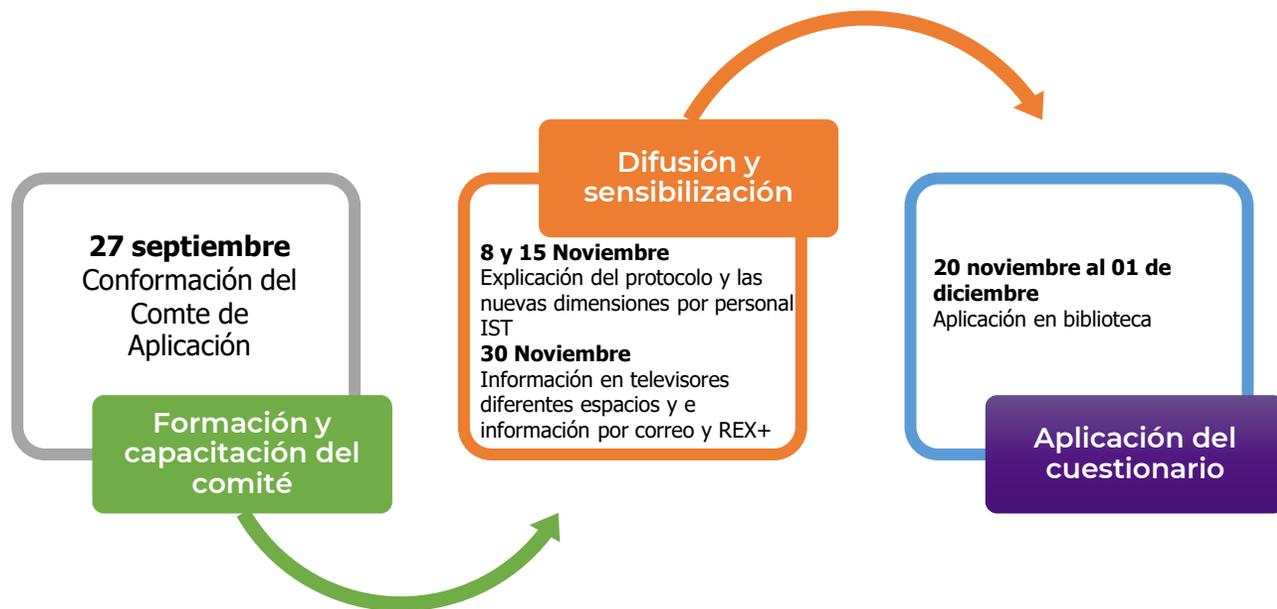


Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
The world changes by your example • Let's create a green future!

www.dshalpo.cl  @dshalpo.cl  @dshalpo.cl  Deutsche Schule Valparaíso



¿Qué hemos hecho hasta ahora?



Comité de Aplicación Protocolo Psicosocial 2023



Roxana Torres
Gerenta



Victor Gachúa
Jefe Depto de Personal



Claudia Moreno
Prevencionista de Riesgos y Salud Ocupacional



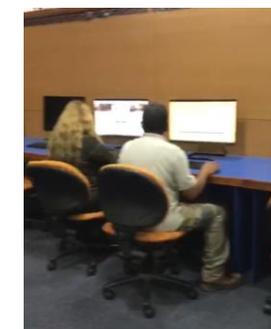
Carlos Monsalve
Técnico Audiovisuales y Electricidad



César Iturra
Guardia



Alvaro Tapia
Profesor





Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



¿En qué etapa estamos?

Presentación de Resultados, Análisis y Discusión Diseño de Medidas

Número de trabajadores del CT	Total cuestionarios contestados	Tasa de participación de los trabajadores
197	143	72%



Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
The world changes by your example • Let's create a green future!

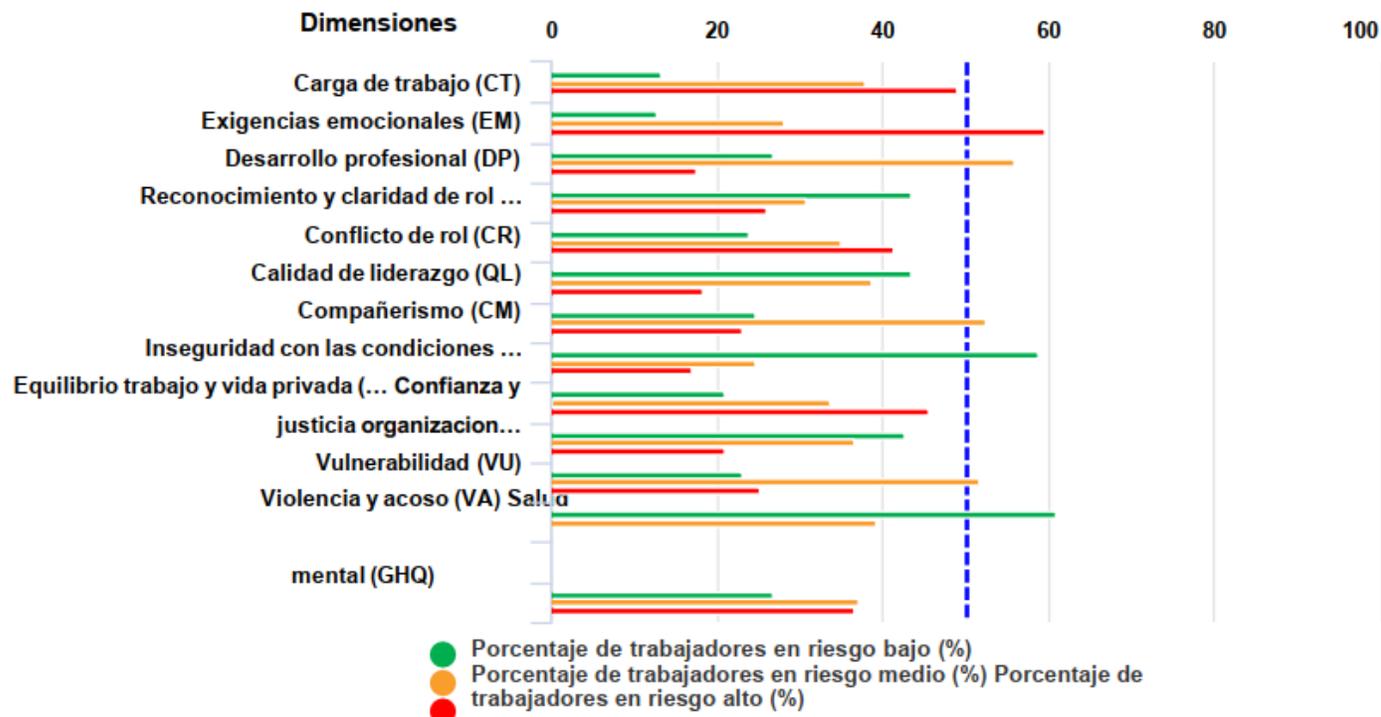
www.dsvlpo.cl @dsvlpo.cl @dsvlpo.cl Deutsche Schule Valparaíso



Resultados

Riesgo Bajo

Porcentaje de trabajadores por nivel de riesgo



Highcharts.com



Exzellente
Deutsche
Auslandsschule



Debemos conversar e intervenir estas dimensiones

Exigencia Emocional

Debemos revisar y mejorar

**Desarrollo Profesional
Compañerismo
Vulnerabilidad**

Debemos proteger

**Inseguridad en las condiciones de trabajo
Violencia y Acoso en el trabajo**



Mit gutem Beispiel die Welt verändern • Auf in eine grüne Zukunft!
El mundo cambia con tu ejemplo • ¡Dejemos huellas verdes!
The world changes by your example • Let's create a green future!

www.dshalpo.cl  @dshalpo.cl  @dshalpo.cl  Deutsche Schule Valparaíso



Que sigue ahora ...



La gestión de la salud mental en el trabajo es una obligación y necesidad de las organizaciones. La aplicación de la metodología CEAL-SM, basada en el diálogo social al interior de la organización, entrega una oportunidad para lograr (a través del diagnóstico y la generación participativa de medidas preventivas de tipo organizacional) que trabajadores y trabajadoras tengan un mayor bienestar, mayor salud y empresas y organizaciones más productivas.

PARTE 1

Este informe se emite de manera automática a partir de los resultados de la aplicación del cuestionario de evaluación psicosocial laboral, CEAL-SM / SUSESO. Las sugerencias que aquí se entregan no reemplazan al análisis y sugerencias que debe hacer tanto el Comité de Aplicación del centro de trabajo, como las conversaciones grupales por unidad de análisis, acciones que se deben realizar siguiendo las instrucciones contenidas en el manual del instrumento. Las sugerencias contenidas en este informe pueden servir para estimular el diálogo y el análisis en los distintos grupos de trabajo.

Fecha descarga: 2023-12-04

Empresa / Institución: CORPORACION COLEGIO ALEMAN DE VALPARAISO

RUT: 70016110-2

Trabajo (CT): COLEGIO ALEMAN DE VALPARAISO

Nombre Centro de

CUV: 147784

Responsable centro trabajo (CT): Claudia Soledad Moreno Carrasco

Unidad evaluada: Centro de Trabajo

Organismo Administrador: IST

Fecha de aplicación: 20 de noviembre de 2023 al 01 de diciembre de 2023

ESTADO DE RIESGO DEL CENTRO DE TRABAJO: Riesgo Bajo

El estado de riesgo alto está definido por el Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Ministerio de Salud, en base a los puntajes del cuestionario obtenidos por el CT. Un estado de riesgo alto implica que el CT ha obtenido 13 puntos o más, por lo que existe mucho espacio para diseñar y aplicar medidas que permitan disminuir el riesgo psicosocial. El estado de riesgo medio revela que existe espacio para mejorar, ya que no es un resultado óptimo. Se deben tomar acciones para mejorar y así prevenir pasar a un estado de riesgo alto. El estado de riesgo óptimo es el riesgo bajo, constituye una fortaleza de la organización y debería hacerse todo el esfuerzo por mantener este estado y aumentar la proporción de dimensiones en color verde, ya que estos son factores protectores del centro de trabajo.

TASA DE PARTICIPACIÓN

Se refiere al porcentaje de trabajadores que efectivamente respondió el cuestionario sobre el total de trabajadores del centro de trabajo. Este número entrega una primera aproximación al tema del riesgo psicosocial. Las tasas de participación bajas dan cuenta de algún tipo de problemas en el CT, ya sea porque los trabajadores no desean participar por desconfianza o por otro motivo, o porque no se hizo una adecuada campaña de información y sensibilización previa, o por otros motivos que habrá que identificar. Al contrario, una alta tasa de participación podría indicar una mejor organización del centro de trabajo.

Número de trabajadores del CT	Total cuestionarios contestados	Tasa de participación de los trabajadores
197	143	72%

PARTE 2

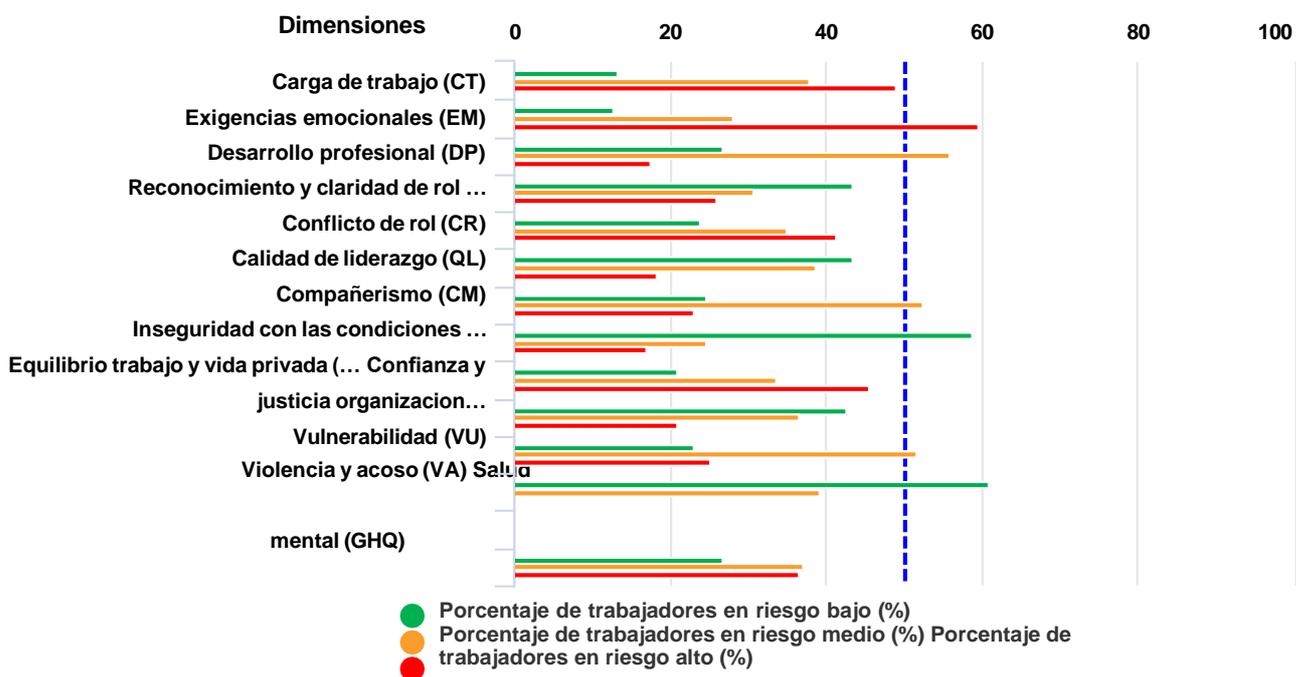
Preguntas de riesgo psicosocial y salud mental

I. Resultados generales centro de trabajo

A continuación, puede verse el resultado general de las doce dimensiones de riesgo psicosocial del centro de trabajo y el de la escala de salud mental (GHQ12).

La escala de salud mental (GHQ12) es una manera de medir la salud mental de los trabajadores y trabajadoras. Esta es una escala de una sola dimensión o característica, y por eso no se pueden entregar las respuestas por cada pregunta por separado. Lo que se presenta en el gráfico es la proporción de trabajadores/as en condiciones de salud mental buena (verde), moderada (naranja) y mala (rojo).

Porcentaje de trabajadores por nivel de riesgo



Highcharts.com

En el caso de este centro de trabajo, la(s) dimensión(es) menos riesgosa(s) (son) aquellas en que se sobrepasa el 50% de trabajadores en riesgo bajo (color verde del gráfico). Estas dimensiones son: **Inseguridad con las condiciones de trabajo, Violencia y acoso**. Este centro de trabajo debería hacer el esfuerzo de potenciarla(s) porque es(son) su(s) factor(es) protector(es).

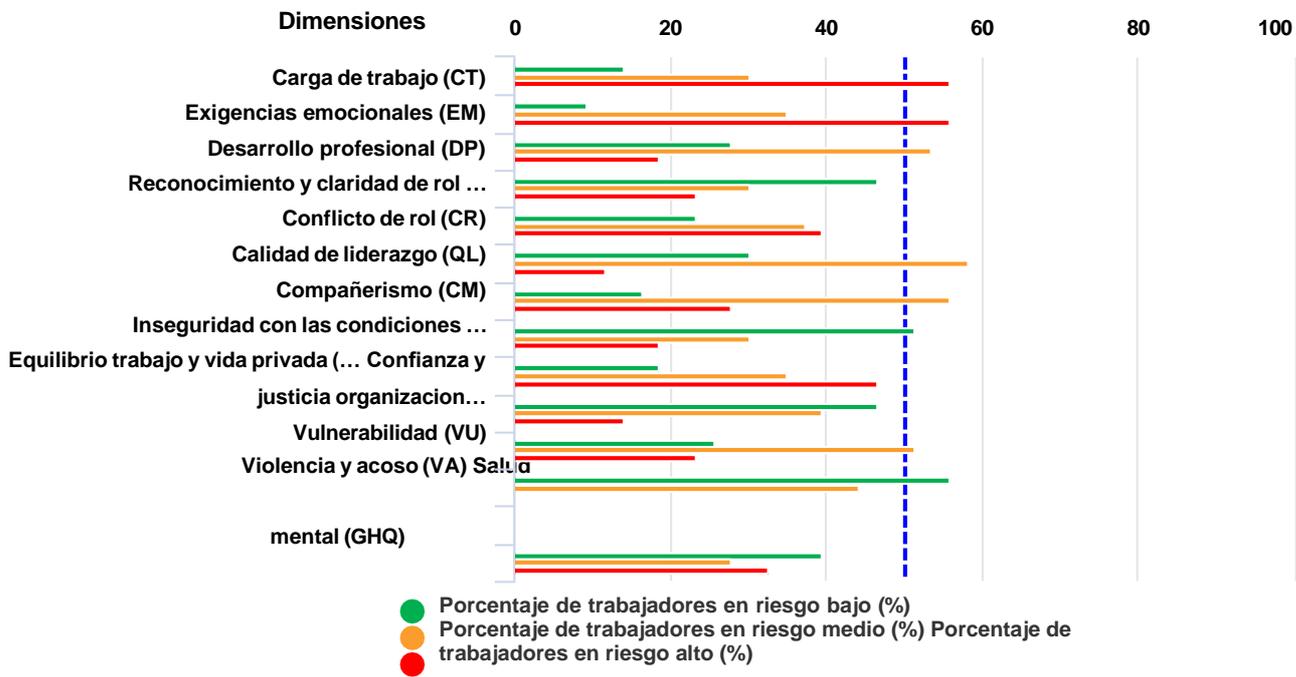
En el caso de este centro de trabajo, la(s) dimensión(es) más riesgosa(s) (son): **Exigencias emocionales** en que se sobrepasa el 50% de trabajadores en riesgo alto (color rojo del gráfico) y con resultados no óptimos se encuentran la(s) dimensión(es) **Desarrollo profesional, Compañerismo, Vulnerabilidad**, con más del 50% de trabajadores en riesgo medio (color anaranjado del gráfico).

Su organismo administrador del seguro de la Ley N° 16.744 debe prescribir medidas generales preventivas para el centro de trabajo y específicas para las unidades de análisis que obtuvieron riesgo alto, de acuerdo a

los plazos establecidos en la metodología CEAL-SM / SUSESO y reevaluar en 2 años desde la fecha de inicio de la presente medición.

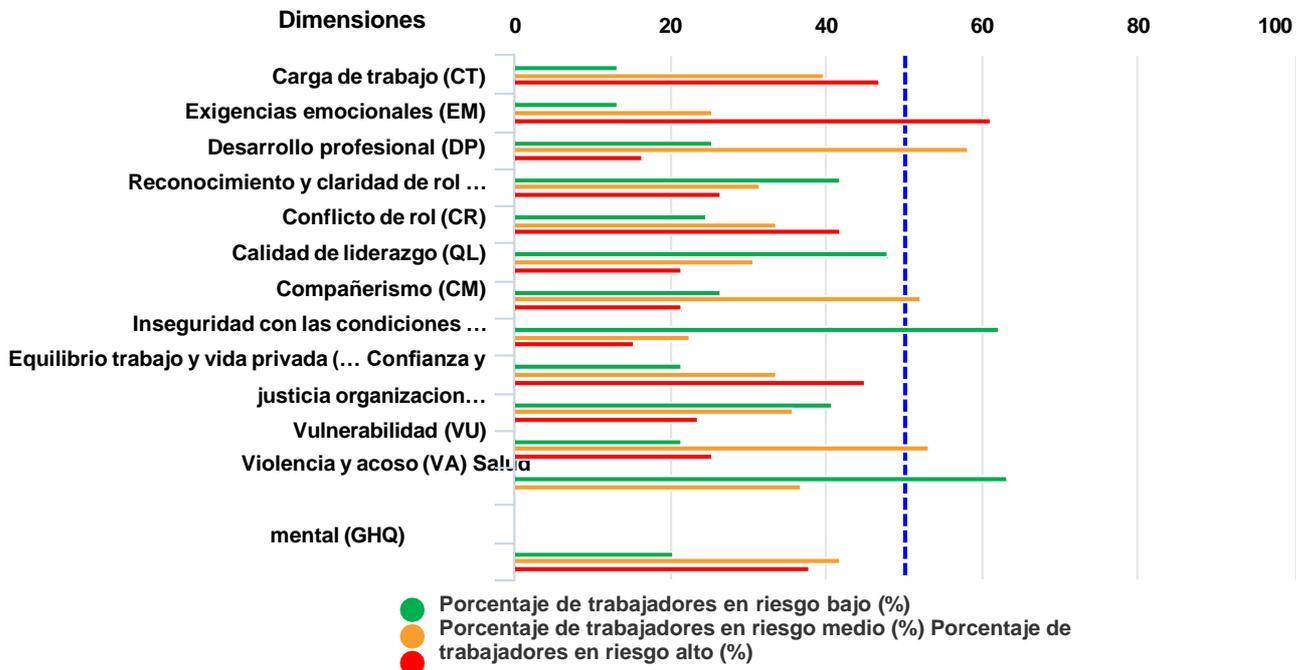
II. Resultados por género

Resultados para género Masculino - Nivel de Riesgo Medio



Highcharts.com

Resultados para género Femenino - Nivel de Riesgo Bajo



Highcharts.com

Para resguardar la confidencialidad de las respuestas, el(los) grafico(s) correspondiente(s) al(los) género(s) Otro y Prefiero no responder no se ha(n) generado.

Highcharts.com